



مكتب نائب رئيس الجامعة للدراسات العليا والبحوث
Office of the Vice President



٢٠٢٦/١٢/٣١
مرفق

السيد الأستاذ الدكتور / عميد كلية طب الاسنان

جامعة طنطا - الإدارة العامة
إدارة السكرتارية والمحفوظات
رقم الصادر: ٧٨
التاريخ: ٢٧/١٢/٢٠٢٦
مرفق

تحية طيبة ... وبعد

يطيب لي بأن أتقدم بخالص تحياتي وأتشرف بالاعلان عن بدء التقدم لجوائز الجامعة لعام ٢٠٢٦/٢٠٢٧ طبقا لما يلي :

- أولا : جوائز الجامعة التشجيعية
 - ثانيا : جوائز الجامعة التقديرية
 - ثالثا : جائزة التميز في الأداء الجامعي العام
 - رابعا : جائزة أفضل أداء مؤسسي
- طبقا للشروط المعلنة ونماذج التقدم .

وعلى الراغبين من السادة أعضاء هيئة التدريس للتقدم للجوائز شخصيا وعليهم تسليم عدد ٢ ملف (أصل + صورة) من الانتاج العلمي مستوفاة جميع المستندات والنماذج المطلوبة طبقا للائحة المنظمة والنماذج المرفقة، بإدارة البعثات بالإدارة العامة للعلاقات الثقافية بالجامعة اعتبارا من ٢٠٢٦/١٠/٣١ حتى ٢٠٢٦/١٢/٣١ .

برجاء التكرم بالعلم والتوجيه باتخاذ اللازم نحو تعميمه على أقسام الكلية المختلفة - مرفق صورة من اللائحة - الاقرارات المطلوبة - نموذج التقدم .

وتفضلوا بقبول وافر الاحترام "

نائب رئيس الجامعة
للدراسات العليا والبحوث

أ.د/ حاتم السيد أمين

- السيد د. م. وكيل الكلية للدراسات العليا
- السادة رؤساء الأقسام العلمية
- د. مدير وحدة ضمان الجودة
- د. مديرو وحدة تكنولوجيا المعلومات

٤٦٧
٢٠٢٦/١٢/٣١
مرفق

٢٠٢٦/١٢/٣١
٢٠٢٦



جامعة طنطا
قطاع الدراسات العليا والبحوث

اللائحة التنفيذية لجوائز الجامعة
التشجيعية والتقديرية والتميز في الاداء الجامعي وأفضل أداء
مؤمسي

تم انشاء جوائز جامعة طنطا لكي تمنح للسادة أعضاء هيئة التدريس بالجامعة الذين يقومون بأدوار مهمة في تطوير العمليات التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتشجيعيا للمتميزين منهم الذين أسهموا في تطوير الجامعة محليا ودوليا.

أولاً: تمنح جوائز جامعة طنطا على النحو التالي:

- ١ - جائزة الجامعة التشجيعية.
 - ٢ - جائزة الجامعة التقديرية.
 - ٣ - جائزة التميز في الأداء الجامعي.
 - ٤ - جائزة أفضل أداء مؤسسي.
- و افق مجلس الجامعة في ٢٠١٠/١١/٣٠ على اعتماد لائحة جوائز جامعة طنطا بعد تنقيحها وتصويب الملاحظات التي أبدتها السادة أعضاء المجلس .
- و افق مجلس الجامعة في ٢٠١١/١١/١٦ والممتدة حتي ٢٠١١/١١/١٧ - كما وافق مجلس الجامعة في ٢٠٢٦/٩/٣٠ على زيادة عدد جوائز الجامعة التشجيعية لتصبح خمسة وعشرون جائزة . وذلك بعد ضم كليتي الحاسبات والمعلومات والفنون التطبيقية .

و افق مجلس الجامعة في ٢٠١٢/١١/١٢ وفي ٢٠١٤/٦/٣٠ على إضافة البنود التالية لللائحة جوائز الجامعة:

- ١- يتولى السيد الأستاذ الدكتور / عميد الكلية توزيع قيمة المكافأة المقررة لأفضل أداء مؤسسى
- ٢- تمنح الجوائز للمرشح (المرشحين) الاعلى فى إجمالى الدرجات ، ويحتسب تصنيف Quartile المجلة عن طريق لجنة الجوائز بالجامعة . (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة فى ٢٠٢٠/١١/٣٠)

مادة (١): شروط عامة للتقدم للحصول على الجائزة (لجوائز التشجيعية والتفديرية والتميز في الاداء)

يشترط للترشيح لأي من الجوائز التي تمنحها الجامعة:

١. أن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزماً في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية عقوبة أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. أن تكون جميع البحوث قد تم نشرها خلال السنوات الخمس الأخيرة من نهاية اعلان التقدم للجائزة (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١).
٣. أن تحمل جميع البحوث اسم جامعة طنطا.
٤. أن يكون المتقدم قد قضى السنوات الثلاثة الأخيرة على الأقل من تاريخ التقدم للجائزة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية بجامعة طنطا . (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/١٢/٣٠ والممتد حتى ٢٠١٩/١٢/٣١).
٥. أن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجاً رفيعاً مبتكراً غير مستقى جزئياً أو كلياً من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم أو يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة.
٦. ألا يكون قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٧. لا يجوز التقدم لأكثر من جائزة من جوائز الجامعة التشجيعية والتفديرية والتميز في نفس الوقت داخل الجامعة . ويجوز التقدم في نفس العام لواحدة من هذه الجوائز الثلاثة مع جائزة واحدة من جائزة الاشارات المرجعية أو أفضل رسالة بإنتاج على مختلف وذلك إذا استوفى المرشح شروطهم (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠٢٠/١١/٣٠).
٨. لا يجوز التقدم لمن سبق الحصول على نفس الجائزة من قبل.
٩. أن يقدم المرشح تقرير النقل العلمي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١). بحيث يكون تقرير النقل العلمي مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا
١٠. أن يقدم المرشح صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحاً به معامل H-index والاشارات المرجعية (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٩/٧/٢٧ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١).

مادة (٢): جائزة الجامعة التشجيعية

تمنح جامعة طنطا جوائز تشجيعية للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا سنوياً خمسة وعشرون جائزة قيمة كل جائزة (عشرون ألف جنيه + شهادة تقدير) (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٧/٨/١٦ ، ٢٠٢٦/٩/٣٠)

مجالات الجوائز :

١ العلوم الأساسية	<u>جائزتان للمتقدمين من كلية العلوم</u>
٢ العلوم الطبية	<u>ثمانية جوائز للمتقدمين من كليات الطب، طب الأسنان، الصيدلة، التمريض</u> (جائزتان لكل كلية)
٣ العلوم الزراعية	<u>جائزتان للمتقدمين من كلية الزراعة</u>
٤ العلوم الهندسية	<u>أربع جوائز (جائزتان للمتقدمين من كلية الهندسة – جائزتان للمتقدمين من كليتي الحاسبات والمعلومات - الفنون التطبيقية (جائزة واحدة لكل كلية)</u>
٥ العلوم الاجتماعية والإنسانية	<u>أربع جوائز للمتقدمين من كليتي الحقوق – الآداب (جائزتان لكل كلية)</u>
٦ العلوم التجارية	<u>جائزتان للمتقدمين من كلية التجارة</u>
٧ العلوم التربوية	<u>ثلاث جوائز للمتقدمين من كليات التربية - علوم الرياضة - التربية النوعية (جائزة واحدة لكل كلية)</u>

مادة (٣): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التشجيعية

- ١- أن يكون المتقدم من الأساتذة المساعدين أو المدرسين العاملين بجامعة طنطا وقت التقدم للجائزة علي ألا يزيد سن المتقدم عن ٤٥ سنة في نهاية إعلان التقدم للجائزة (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٦/١٠/٢٠١٩ والممتدة حتى ٢١/١٠/٢٠١٩).
- ٢- أن يشتمل الإنتاج العلمي على خمسة أبحاث فقط ولا يشترط أن يكون أي من هذه الأبحاث منفرد في الشخص (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠/١١/٢٠٢٠).
- ٣- لا يجوز لنيل الجائزة التقدم بالإنتاج العلمي (الأبحاث) الذي رقي به أو سبقي به المتقدم إلي درجة علمية (استاذ مساعد - استاذ) وإذا ثبت عكس ذلك بعد منحه الجائزة فيحق للجامعة سحب الجائزة منه.
- يكون التقييم الإجمالي للجائزة من مائة درجة بواقع ٣٠ درجة لأعمال معامل H-index من موقع Scopus (٣ درجات لكل معامل H-index واحد)، و ١٠ درجات للإشارات المرجعية من موقع Scopus (درجة واحدة لكل ٣٠ استشهاد) و ٥٠ درجة للخمسة أبحاث المقدمة للجائزة (١٠ درجات لكل بحث) و ٤ درجات للجوائز العلمية الممنوحة من الهيئات والمؤسسات (درجة واحدة لكل جائزة)، و ٣ درجات للمشاركة في المؤتمرات العلمية و ٣ درجات للتحكيم للمجلات العلمية الدولية، وذلك كما هو مبين في نموذج تقييم جائزة الجامعة التشجيعية (نموذج ٣ مرفق). وتُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٠٪ (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠/١١/٢٠٢٠).

مادة (٤): جائزة الجامعة التقديرية

تمنح جامعة طنطا للسادة أعضاء هيئة التدريس بجامعة طنطا جوائز تقديرية سنوياً على النحو التالي: (سبع جوائز تقديرية قيمة كل جائزة خمسة وثلاثون ألف جنيه + شهادة تقدير) (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ١٦/٨/٢٠١٧ ، ٢٠١٨/٩/٣ ، ٢٠١٩/٩/٣).

مجالات الجوائز:

- | | |
|---|--|
| ١. العلوم الأساسية | جائزة واحدة |
| ٢. العلوم الطبية | جائزتين للمتقدمين من كليات (الطب - الصيدلة - طب الاسنان - التمريض) |
| ٣. العلوم الهندسية | جائزة واحدة للمتقدمين من كليات (الهندسة - الحاسبات والمعلومات - الفنون التطبيقية) |
| ٤. العلوم الاجتماعية والإنسانية والتربوية | جائزتين للمتقدمين من كليات (الحقوق، التجارة، التربية، الآداب، علوم الرياضة، التربية النوعية) |
| ٥. العلوم الزراعية | جائزة واحدة |

مادة (٥): شروط التقدم لنيل جائزة الجامعة التقديرية

- ١- أن يكون قد أمضى ثلاث سنوات على الأقل في وظيفة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاثة السابقة على الترشيح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدة المهام العلمية والقومية ويتم تقييم المرشح للجائزة طبقاً لنموذج ٤ ج (عدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٣٠/١١/٢٠٢٠).
- ٢- أن يكون صاحب مدرسة علمية وأشرف على عدد من رسائل الماجستير والدكتوراه.
- ٣- في حالة التقدم بمعارض فنية كالنماذج علمي يجب أن تستوفي شروط الإعلان المسبقة عنها والموافقة وتخليها وتحتكمها من خلال تقديم تقرير أو تقارير من لجان محكمة.
- ٤- يجب أن يكون قد ألف أو شارك في تأليف كتاباً مرجعية لها أرقام إداع مسجلة ومشورة في دور نشر متخصصة أو بحوثاً مرجعية منشورة في دوريات علمية متخصصة.

مادة (٦): معايير التقييم لجائزة الجامعة التقديرية

١. يفضل أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية أو العامة.
٢. أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح. يتم تحديد النسبة المئوية للتقييم طبقاً لنموذج تقييم جائزة الجامعة التقديرية وتُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٥٪ (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٢١/٧/٢٠١٩).
٣. المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
٤. الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
٥. تقييم الإنتاج العلمي للباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكميم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
٦. المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه
٧. المشاركة في تأليف أو ترجمه كتب مرجعية منشورة مستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين.
٨. يفضل أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات.

مادة (٧): جائزة التميز في الأداء الجامعي العام :

تمنح جائزة التميز للسادة أعضاء هيئة التدريس الأساتذة المتميزين في الأداء التدريسي والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع (في المجالات الثلاثة مجتمعة) وعددها جائزتان قيمة كل جائزة (خمسون ألف جنيه + شهادة تقدير)، ولا يجوز الجمع بين التقدم لجائزة التميز وجائزة الجامعة التقديرية في نفس العام، كما يجب أن يكون قد مر ثلاث سنوات علي الأقل من تاريخ حصول المتقدم علي جائزة الجامعة التقديرية إن وجد. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠/١١/٢٠٢٠ ، ٢٠٢٦/٩/٣٠)

مادة (٨): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع)

تمنح الجائزة للسادة الاساتذة أعضاء هيئة التدريس الذين أمضوا ثلاث سنوات على الأقل في درجة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاثة السابقة على الترشيح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية. وفيما يلي تقييم الاداء في كل مجال من المجالات الثلاثة المذكورة باللائحة. ويتم تقييم المرشح للجائزة طبقاً لنموذج ج ٥ (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠/١١/٢٠٢٠).

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:

يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جداً في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية، وأن يكون لإسهاماته انعكاسات ايجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي على مستوى الطلاب التعليمي. ومن دلائل ذلك:

- استخدام طرق وأساليب تدريس حديثة ومبتكرة، بما في ذلك التوظيف الفعال للتكنولوجيا في التعليم.
- توثيق العملية التدريسية بأسلوب منهجي، بما في ذلك أعداد وتطوير خطط المقررات وكيفية تحقيق مخرجاتها التعليمية.
- المشاركة في تطوير البرامج التعليمية والمناهج والمقررات الدراسية. استخدام وسائل وتقنيات حديثة ومنوعة للتقويم وتوظيفها لتدعيم تعلم الطلاب والارتقاء بالمخرجات التعليمية
- المشاركة في دورات التنمية المهنية والإسهام في برامج التنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس والفئات المعاونة

مادة (٦): معايير التقييم لجائزة الجامعة التقديرية

١. يفضل أن يكون قد تولى أحد المناصب الإدارية أو العامة.
٢. أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح. يتم تحديد النسبة المئوية للتقييم طبقاً لنموذج تقييم جائزة الجامعة التقديرية ويُشترط للحصول على هذه الجائزة أن يكون متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي للجائزة لا يقل عن ٧٥٪ (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٣١/٧/٢٠١٩).
٣. المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
٤. الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
٥. تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقّيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
٦. المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه
٧. المشاركة في تأليف أو ترجمه كتب مرجعية منشورة مستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين.
٨. يفضل أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات.

مادة (٧): جائزة التميز في الأداء الجامعي العام :

تمنح جائزة التميز للسادة أعضاء هيئة التدريس الأساتذة المتميزين في الأداء التدريسي والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع (في المجالات الثلاثة مجتمعة) وعددها جائزتان قيمة كل جائزة (خمسون ألف جنيه + شهادة تقدير)، ولا يجوز الجمع بين التقدم لجائزة التميز وجائزة الجامعة التقديرية في نفس العام، كما يجب أن يكون قد مر ثلاث سنوات على الأقل من تاريخ حصول المتقدم على جائزة الجامعة التقديرية إن وجد. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠/١١/٢٠٢٠، ٢٠٢٦/٩/٣٠).

مادة (٨): معايير التقدم لجائزة التميز في الأداء الجامعي (التدريس والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع)

تمنح الجائزة للسادة الأساتذة أعضاء هيئة التدريس الذين أمضوا ثلاث سنوات على الأقل في درجة أستاذ بشرط قضاء السنوات الثلاثة السابقة على الترشح بالجامعة وتدخل ضمنهم مدد المهمات العلمية والقومية. وفيما يلي تقييم الأداء في كل مجال من المجالات الثلاثة المذكورة باللائحة. ويتم تقييم المرشح للجائزة طبقاً لنموذج هـ (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته المنعقدة في ٢٠/١١/٢٠٢٠).

أولاً: معايير تقييم الأداء في مجال التدريس والأنشطة التدريسية:

يجب أن يكون المتقدم للجائزة قد أسهم وبشكل متميز جداً في تطوير التدريس والمناهج أو البرامج الدراسية، وأن يكون لإسهاماته انعكاسات إيجابية على مستوى الكلية والجامعة وأن يكون لها مردود إيجابي على مستوى الطلاب التعليمي. ومن دلائل ذلك:

- استخدام طرق وأساليب تدريس حديثة ومبتكرة، بما في ذلك التوظيف الفعال للتكنولوجيا في التعليم.
- توثيق العملية التدريسية بأسلوب منهجي، بما في ذلك أعداد وتطوير خطط المقررات وكيفية تحقيق مخرجاتها التعليمية.
- المشاركة في تطوير البرامج التعليمية والمناهج والمقررات الدراسية. استخدام وسائل وتقنيات حديثة ومنوعة للتقويم وتوظيفها لتدعيم تعلم الطلاب والارتقاء بالمخرجات التعليمية
- المشاركة في دورات التنمية المهنية والإسهام في برامج التنمية البشرية لأعضاء هيئة التدريس والفئات المعاونة

- تأليف أو ترجمة كتب دراسية منشورة لدى دور نشر معروفة وذات سمعة طيبة
- الإشراف على مشروعات التخرج والأنشطة المعملية والتدريبات العملية
- أن ينال تقديرات مرتفعة - مقارنة بزملائه في الكلية والجامعة - في تقييم الطلبة والمقررات التي قام بتدريسها خلال السنوات الثلاث الأخيرة
- ايجابية المشاركة في أعمال الامتحانات والكترونات
- ثانياً: معايير تقييم الإنتاج العلمي والأداء البحثي والأنشطة الإبداعية (البحثية)
- يجب أن يقدم المرشح (الأستاذ) الأدلة التي تؤكد الطابع المتميز لإنتاجه العلمي أو نشاطه الإبداعي، ومدى تأثير هذا الإنتاج وإسهامه في تطوير المعرفة العلمية (Sci. know) في مجال تخصصه.
- ومن دلائل ذلك:

- نشر (خمس) أبحاث في مجال التخصص خلال السنوات الخمس الأخيرة
- أن يكون النشر في مجلات (دوريات) محكمة ومرموقة دولياً في مجال التخصص (ثلاثة من هذه الأبحاث - على الأقل - تكون منشورة في أعلى ٥٠ % من قائمة المجلات المتخصصة المفهرسة). في حالة النشر باللغة العربية، فيشترط أن تكون ثلاثة من الأبحاث - على الأقل - منشورة في أعلى ٢٥ % من قائمة المجلات المتخصصة، وفقاً لمعايير اللجان العلمية الدائمة في التخصص.
- أن يسجل موقع Scopus معامل H- index للمرشح (قرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٧/٧/٢٠١٩ والممتدة حتى ٢٠١٩/٧/٣١).
- المشاركة الفعالة في مؤتمرات أو ندوات علمية ذات قيمة علمية وأكاديمية على المستوى الدولي أو الإقليمي أو المحلي (مشاركاً ببحث أو متحدثاً رئيسياً في المؤتمر)
- الحصول على منح بحثية أو بينية أو تمويل خارجي للأبحاث أو المشاركة في أبحاث مشتركة مع جامعات أو مراكز بحثية معروفة
- تقييم الإنتاج العلمي لباحثين (ضمن إجراءات لجان الترقيات) أو تحكيم (تقييم) بحوث ودراسات للنشر في مجلات علمية محكمة، أو عضوية هيئة تحرير مجلات علمية مرموقة
- المشاركة في بناء جيل من الباحثين من خلال تعدد الإشراف على رسائل الماجستير والدكتوراه، أو إنشاء مجموعات بحثية وأن يكون صاحب مدرسة أو رؤية مميزة في مجال تخصصه.
- المشاركة في تأليف أو ترجمة كتب مرجعية منشورة ومستخدمة على نطاق واسع من قبل الباحثين والمهتمين بمجال التخصص من المهنيين
- من الممكن أن يكون لديه براءة اختراع أو حائز على جوائز علمية من هيئات أو مؤسسات

ثالثاً: معايير تقييم الأداء في مجال خدمة الجامعة والمجتمع

- لكي يكون المرشح متميزاً في هذا المجال، ينبغي أن تكون مساهمته فعالة ومؤثرة إلى حد بعيد في الجامعة والمجتمع، بما في ذلك مجال تخصصه الأكاديمي والمهني
- ومن دلائل ذلك:

- المشاركة في أعمال اللجان المختلفة على مستوى الجامعة أو الكلية أو القسم، والتي تهتم بتعديل وتطوير اللوائح والنظم الجامعية ومشروعات التطوير.
- الإسهام في أعداد وتخطيط وتنفيذ الأنشطة الخاصة بالتنمية البشرية (المهنية) المستمرة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة.
- المشاركة الفعالة في أنشطة تحقيق الجودة الشاملة والاعتماد الأكاديمي للكلية أو الجامعة.
- المساهمة في أنشطة الأسر والجماعات والفعاليات الطلابية التي تستهدف بناء شخصية الطالب الجامعي.

- المشاركة في أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص بالجامعة، أو إدارة مشروعات أو معامل أو برامج .
- المشاركة في أنشطة اللجان التابعة للمؤسسات والجمعيات المهنية على المستوى المحلي أو الإقليمي أو الدولي ذات العلاقة بمجال التخصص .
- تقديم الخدمات الاستشارية في مجال التخصص للمؤسسات والمراكز المهنية في المجتمع، وتنظيم ورش عمل مهنية أو برامج تدريب خارج نطاق الجامعة.
- المشاركة في الأعمال التطوعية لخدمة الجامعة أو المجتمع.
- متوسط الحد الأدنى للتقييم الإجمالي لجائزة التميز لا يقل عن ٨٠٪ (عدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٤/١١/٣٠).

مادة (٩): جائزة أفضل أداء مؤسسي :

جائزة واحدة قيمتها مائة وخمسون ألف جنيه + شهادة تقدير (تمنح لأفضل أداء مؤسسي للكلية ذات الأداء الموسمي المتميز ويتم صرف مائة ألف جنيه منها لتطوير وتحديث المؤسسة وخمسون ألف جنيه مكافآت) وتُمنح هذه الجائزة للكلية التي تظهر أداءً مؤسسياً متميزاً في مجالات الأنشطة البحثية والخدمات الطلابية وخدمة المجتمع والنظام الإداري ويمكن أن تشارك الكلية بقسم واحد أو بكامل أقسامها وتصرف بمعرفة الإدارة. (عُدلت بقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠١٧/٨/١٦، ٢٠٢٦/٩/٣٠)

مادة (١٠): معايير تقييم الأداء المؤسسي

١. الأنشطة البحثية.
 ٢. خدمة الجامعة والمجتمع.
 ٣. الخدمات الطلابية.
 ٤. جودة النظام الإداري.
- المعيار الأول: النشاط البحثي للكلية
- عدد المشروعات التي حصلت عليها الكلية (من جامعة طنطا - من خارج الجامعة)
 - عدد براءات الاختراع التي تم الحصول عليها بالكلية
 - عدد الجوائز المحلية أو الدولية التي تم الحصول عليها بالكلية
 - استخدام برامج أو معامل لدعم وتطوير البحث العلمي بالكلية
 - الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي عن طريق لجان موثقة بالكلية
 - عدد الكتب المرجعية برقم إيداع لدور النشر المعترف بها محلياً أو دولياً
 - عدد الأبحاث المنشورة بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية :
 - نسبة النشر المحلي
 - نسبة النشر الدولي
 - نسبة الباحثين النشطاء بالبحث العلمي بالنسبة لعدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية
 - تنوع برامج الدراسات العليا بالكلية
 - متوسط المدة التي يستغرقها طلاب الدراسات العليا للحصول على الماجستير والدكتوراه
 - عقد مؤتمرات علمية وندوات أو ورش عمل بحثية بالكلية .
 - وجود مجلة علمية محكمة بالكلية
 - وجود قاعدة بيانات إلكترونية لبيانات الدراسات العليا والبحوث بالكلية
 - مدي تعاون الكلية مع أي مؤسسة أخرى داخل أو خارج الجامعة
 - عدد الدعوات للأساتذة الزائرين من وإلى الكلية وفعالية تنفيذ البرامج

المعيار الثاني: الخدمات الطلابية

- سرعة إعلان نتائج الامتحانات وتنوع وسائل إعلانها
- وجود وسائل متنوعة لتحقيق تفاعل الطلبة مع أعضاء هيئة التدريس
- مدى رضا الطلاب على الخدمات المقدمة لهم من خلال استبيانات وحدة الجودة بالكلية
- آلية تفاعل المؤسسة مع الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة
- مدى رضا الطلاب عن توفر المراجع العلمية
- عدد الأنشطة الطلابية المفعلة بالكلية
- المشاركة في مسابقات محلية أو دولية
- وجود آلية للتعامل مع شكاوى ومقترحات الطلاب
- تنوع البرامج الترفيهية
- تنوع برامج التدريب وتوجيه مهني للطلاب
- نسبة النجاح في السنوات الثلاث الأخيرة

المعيار الثالث: خدمة المجتمع

- عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في خدمات مهنية خارج الجامعة
- انجاز مشروعات علمية محددة خدمت المجتمع
- عمل قوافل طبية للتوعية بأنواعها
- عمل ندوات ومؤتمرات عامة.
- وجود وحدات ذات طابع خاص لخدمة المجتمع بالكلية
- مدى مشاركة الأطراف المستفيدة في أنشطة واتخاذ القرار بالكلية

المعيار الرابع: فعالية النظام الإداري

- الالتزام بالجودة والعمل على تحقيقها
- مدى استخدام الكفاءات البشرية والمادية لتحقيق أهداف الكلية
- وجود آليات محددة للنظافة العامة والصيانة الدورية لمباني الكلية
- إيجابية التعامل مع المخاطبات الواردة من الجامعة للكلية بناءً على تقييم إدارة الجامعة
- التزام الموظفين والعمال بالمواعيد (حضور - انصراف) من خلال زيارات ميدانية مفاجئة
- وجود آليات محدودة للتعامل مع الكوادر
- وجود موقع متميز للكلية به كل بيانات الكلية
- وجود موقع الكتروني للكلية على موقع الجامعة (ويتم الاستعانة بتقرير من السيد مدير مركز الجودة بالجامعة عن موقف الكلية)
- يقوم بتقييم هذه الجائزة لجنة عليا مشكلة من الأستاذ الدكتور/ رئيس الجامعة والسادة النواب كما يمكن الاستعانة بنواب ورؤساء جامعة طنطا السابقين (الاستعانة بأعضاء من الخارج)
- في حالة المنافسة بين الكليات ووجود أحد المحكمين عليها من الكليات التابع لها يجب عليه أن يتنحى من اللجنة.
- الدرجة الكلية للتقييم ٤٠٠ درجة توزع كالآتي:
- الخدمات الطلابية ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمالي الدرجة
- الأنشطة البحثية ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة
- خدمة الجامعة والمجتمع ١٢٠ درجة بنسبة ٣٠٪ من إجمالي الدرجة

- مقاليد النظام الإداري ٨٠ درجة بنسبة ٢٠٪ من إجمال الدرجة

- الحد الأدنى للجائزة لا يقل عن ٧٠٪

مادة (١١): الأوراق المطلوبة للتقدم لجوائز الجامعة

١. إستمارة طلب التقدم للجائزة معتمدة من السيد أ.د / عميد الكلية ولا يتطلب التقدم لجوائز الجامعة ترشيحا من مجالس الأقسام والكليات .
٢. صورتان فوتوغرافيتان حديثتان.
٣. بيان حالة متضمنا بيان بالتدرج العلمي والوظيفي معتمداً من الكلية.
٤. عدد (٢) ملف أصل + صورة منه (متضمن :
 - قائمة بالبحوث الخمسة المقدمة للحصول على الجائزة (وتشمل على عناوين البحوث المنشورة وتاريخ ومكان النشر).
 - نبذة مختصرة عن كل بحث يوضح فيها نواحي الابتكار والإفادة منه في ميدان التطبيق العلمي والعملية
 - صورة من الموقع الشخصي للمتقدم على سكوبس (Scopus) موضحة به معامل H-index والاشارات المرجعية Citations ومرفق به إقرار بصحة هذه البيانات من المتقدم ومعتمدا من السيد أ.د / عميد الكلية .
 - قائمة بمجمل الانتاج العلمي للمتقدم .
 - قائمة بالجوائز العلمية التي حصل عليه المتقدم معتمدة من الكلية مع تقديم كل ما يثبت الحصول عليها .
 - قائمة بالمجلات العلمية الدولية التي شارك المتقدم بتحكيم أبحاث علمية بها معتمدة من الكلية وتقديم ما يثبت ذلك .
 - قائمة بالإشراف على الرسائل العلمية التي منحت وكذلك الجارية معتمدة من الكلية.
 - قائمة بالمشروعات البحثية التي شارك فيها المتقدم وان يكون دور المتقدم فيها واضحا.
 - قائمة بالمؤتمرات العلمية التي شارك فيه المتقدم بتقديم أبحاث بها مع تقديم ما يثبت ذلك .
 - قائمة بالاشتراك في أسر تحرير مجلات (دوريات) علمية مفهرسة مدرجة في قائمة بيانات Scopus فقط مع تقديم ما يثبت ذلك .
 - بيان بعضوية اللجان والمجالس والجمعيات العلمية مع تقديم ما يثبت ذلك .
 - الأنشطة التي تمت بهدف تطوير العملية التعليمية والبحثية بالإضافة إلى الكتب والأعمال والمؤلفات التعليمية المتعددة.
 - الأنشطة التي تمت بهدف تنمية المجتمع والبيئة.
 - سجل الوظائف القيادية.
٥. مراجعة الملفات من قبل لجنة الجوائز

• الاقراءات المطلوبة للتقدم للجوائز:

١. تقديم إقرار معتمد ومختوم من السيد أ.د / رئيس القسم والسيد أ.د / عميد الكلية بأن يكون المرشح حسن السمعة، محمود السيرة، ملتزما في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي، ولم يوقع عليه أية أى عقوبات أو جزاءات بمختلف أنواعها أو محال للتحقيق أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولا صدر قرار بفصله من الجامعة - ولا من سبق وتقدم باستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.
٢. تقديم إقرار معتمد ومختوم من أ.د / رئيس القسم و أ.د / عميد الكلية بأن يكون الإنتاج العلمي للمتقدم إنتاجا رفيعا مبتكرا غير مستقى جزئيا أو كليا من رسائل الماجستير أو الدكتوراه التي حصل عليها المتقدم وألا يكون قد سبق التقدم بها لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة ولم يتقدم به للترقية لدرجة أستاذ مساعد .

٣. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة معتمد ومختوم من أ.د / عميد الكلية بألا يكون المتقدم قد رسب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ بسبب عدم الأمانة العلمية.
٤. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة معتمد ومختوم من أ.د / عميد الكلية بأن المتقدم لم يتقدم لأكثر من جائزة في نفس الوقت داخل الجامعة.
٥. أن يقدم المتقدم للجائزة تقرير النقل العلي Plagiarism لكل بحث مقدم للجائزة، على أن يكون مستخرج ومعتمد سواء من جامعة طنطا أو من أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا .
٦. تقديم إقرار من المتقدم للجائزة معتمد ومختوم من أ.د / عميد الكلية بأن يقدم المرشح صورة من موقعه الشخصي على سكوبس (Scopus) موضحا به معامل H-index. والاشارة المرجعية

مادة (١٢) آليات التقييم:-

١. موعد التقدم للجوائز المشار إليها سنويا (خلال شهر أكتوبر) .
٢. يتم عرض مجمل الإنتاج العلمي والأنشطة على لجنة الجوائز بالجامعة للفحص والمراجعة .
٣. بخصوص منح جائزة أفضل أداء مؤسسي يتم تشكيل لجنة من السيد أ.د/ رئيس الجامعة وعضوية السادة الأساتذة نواب رئيس الجامعة - مدير عام العلاقات الثقافية بالجامعة - مدير إدارة البعثات - المختص بالجوائز
٤. يتم إعلان النتائج بعد عرضها على مجلس الجامعة .
٥. تصرف مكافآت السادة الفائزين بجوائز الجامعة المتعددة خصما من بند ١٠/٣ مكافآت تدريس أو الاستعانة بالدعم من الصناديق الخاصة.(عُدلت بموافقة مجلس الجامعة في ٢٠١٧/٤/٣٠).

[استمارة طلب التقدم لجوائز جامعة طنطا
(التشجيعية - التقديرية - التميز في الأداء الجامعي)
(نموذج ١ ج)
(طبقا لقرار مجلس الجامعة بجلسته في ٢٠٢٠/١١/٣٠)

١- بيانات المتقدم:

الاسم:

الكلية:

القسم:

الدرجة العلمية (أستاذ - أستاذ مساعد - مدرس):

الوظيفة الحالية:

تاريخ الحصول على الدرجة:

البريد الإلكتروني:

التليفون:

المحمول:

صورة

٢- نوع الجائزة:

- ☐ ١- الجائزة التشجيعية
☐ ٢- الجائزة التقديرية
☐ ٣- جائزة التميز

٣- مجال الجائزة:

- ☐ ١- العلوم الأساسية (العلوم)
☐ ٢- العلوم الطبية (الطب - طب الأسنان - الصيدلة - التمريض)
☐ ٣- العلوم الزراعية
☐ ٤- العلوم الهندسية (الهندسة - الحاسبات والمعلومات - الفنون التطبيقية)
☐ ٥- الاجتماعية والانسانية (الاداب - الحقوق)
☐ ٦- العلوم التربوية (التربية - علوم الرياضة - التربية النوعية)
☐ ٧- العلوم التجارية

٤- المخرجات البحثية:

عدد الرسائل العلمية التي اشرف عليها المتقدم (ماجستير - دكتوراه)	عدد الكتب المنشورة في دور النشر الدولية بدون كتب التدريس	عدد الفصول المنشورة في الكتب في دور النشر الدولية	عدد الاشارات المرجعية Citations الانتاج العلمي من موقع Scopus (برفق المتقدم صورته من موقعه الشخصي على موقع Scopus)	معامل H-index لمجملة الإنتاج العلمي من موقع Scopus (برفق المتقدم صورته من موقعه الشخصي على موقع Scopus)	عدد الابحاث المنشورة	
					دول	محلي

٥- الجوائز العلمية السابقة :

م	مجال الجائزة	اسم الجائزة	اسم البلد	عام الحصول عليها
١				
٢				
٣				

- لا تعد مكافآت الجامعة للنشر الدولي والمنح البحثية للحصول علي الدكتوراة والمهمات العلمية ضمن الجوائز العلمية

٦- المشروعات البحثية

م	عنوان المشروع	دور المتقدم في المشروع	الجهة المانحة	الفترة الزمنية
١				
٢				

٧- قائمة البحوث المنشورة :

١			
٢			
٣			
٤			
٥			

إقرار

أقر أنا أن المعلومات الموجودة في استمارة طلب التقدم للجائزة صحيحة وكاملة على مسئوليتي الشخصية اسم المرشح: التوقيع: التاريخ: / /

ملحوظة هامة

لا يتطلب التقدم لجوائز الجامعة ترشيحا من مجالس الاقسام والكليات ولكن لابد ان تعتمد استماره طلب التقدم للجائزه من أ.د/ عميد الكليه ويرفق بها الاوراق والقرارات



إفادة

تشرف كلية بالافادة بأن السيد الدكتور / المدرس /
الاستاذ المساعد / الاستاذ بقسم بالكلية والمتقدم لجائزة الجامعة حسن السمعة،
محمود السيرة، ملتزما في أداء عمله ومسلكه، طوال مدة عمله بالجامعة بالأخلاقيات العلمية والمهنية، ولم يصدر ضده حكم تأديبي نهائي،
ولم يوقع عليه أية عقوبات أو جزاءات بمختلف أنواعها أثناء الخدمة ما لم يتم محوها، ولم يصدر قرار بفصله من الجامعة - ولم يسبق
له التقدم بالاستقالة من الجامعة لأي سبب من الأسباب.

وهذا إفادة من الكلية بذلك

عميد الكلية

إصدار/ تعديل: ٠/١	تاريخ الإصدار: ٢٠١٤/٩/١	تاريخ التعديل: -/-/-	مدة الحفظ: دائم	صفحة رقم: /	TANP-CR-08-01
-------------------	-------------------------	----------------------	-----------------	-------------	---------------



إقرار

أقر أنا المدرس / الاستاذ المساعد بقسم بكلية
والمتقدم لجائزة الجامعة بأن الانتاج العلمى المقدم للجائزة إنتاجا رفيعا مبتكرا غير مستقى جزئيا أو كليا
من رسائل الماجستير أو الدكتوراه الخاصه بى وأنه لم يسبق له التقدم به لنيل جوائز أخرى من داخل أو خارج الجامعة وأنى لم ولن أتقدم
بها للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ وإذا ثبت عكس ذلك بعد منى الجائزة فيحق للجامعة سحب الجائزة .

وهذا إقرار منى بذلك

المقر بما فيه

الاسم /

الوظيفة

التوقيع

التاريخ /

يعتمد

إ.د / عميد الكلية

TANP-CR-08-01	صفحة رقم : /	مدة الحفظ : دائم	تاريخ التعديل : --/--/---	تاريخ الإصدار : ٢٠١٤/٩/١	إصدار / تعديل : ٠/١
---------------	--------------	------------------	---------------------------	--------------------------	---------------------



إقرار

أقر أنا المدرس / الاستاذ المساعد بقسم بكلية
والمتقدم لجائزة الجامعة بأن معامل H-index الخاص بى على موقع Scopus هو
وعدد الاشارات المرجعية Citations الخاصه بى على موقع Scopus هي
ومرفق مع هذا الاقرار صورة من موقعى على سكوبس Scopus توضح معامل H-index وعدد الاشارات المرجعية Citations الخاصه بى

وهذا إقرار منى بذلك

المقر بما فيه

الاسم /
الوظيفة /
التوقيع /
التاريخ /

يعتمد

أ.د / عميد الكلية

TANP-CR-08-01	صلحة رقم : /	مدة الحفظ : دائم	تاريخ التعديل : --/--/---	تاريخ الإصدار : ٢٠١٤/٩/١	إصدار / تعديل : ٠/١
---------------	--------------	------------------	---------------------------	--------------------------	---------------------



إقرار

أقر أنا المدرس / الاستاذ المساعد بقسم بكلية
والمتقدم لجائزة الجامعة بعدم حصول أى مرشح آخر على جوائز الجامعة بنفس الابحاث التى تقدمت
بها لنيل الجائزة

وهذا / إقرار منى بذلك

المقر بما فيه

الاسم /

الوظيفة

التوقيع

التاريخ /

يعتمد

ا.د / عميد الكلية

TANP-CR-08-01	صلحة رقم : /	مدة الحفظ : دائم	تاريخ التعديل : ---/---/---	تاريخ الإصدار : ٢٠١٤/٩/١	إصدار / تعديل : ٠/١
---------------	--------------	------------------	-----------------------------	--------------------------	---------------------



إقرار

أقر أنا المدرس / الاستاذ المساعد بقسم بكلية
والمتقدم لجائزة الجامعة بأننى لم أحصل على هذه الجائزة من قبل ولم أتقدم لأكتر من جائزة من جوائز
الجامعة التشجيعية والتقديرية والتميز في نفس الوقت داخل الجامعة .

وهذا إقرار منى بذلك

المقر بما فيه

الاسم /

الوظيفة

التوقيع

التاريخ /

يعتمد

أ.د / عميد الكلية

TANP-CR-08-01	صفحة رقم : /	مدة الحفظ : دائم	تاريخ التعديل : -/-/-	تاريخ الإصدار : ٢٠١٤/٩/١	إصدار / تعديل : ٠/١
---------------	--------------	------------------	-----------------------	--------------------------	---------------------



إقرار

أقر أنا المدرس / الأستاذ المساعد بقسم بكلية
والمتقدم لجائزة الجامعة بأنني لم يسبق لي الرسوب عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ مساعد أو أستاذ
بسبب عدم الامانه العلمية

وهذا إقرار مني بذلك

المقر بما فيه

الاسم /

الوظيفة

التوقيع

التاريخ /

يعتمد

د. / عميد الكلية

TANP-CR-08-01	صفحة رقم : /	مدة الحفظ: دائم	تاريخ التعديل : -/-/-	تاريخ الإصدار: ٢٠١٤/٩/١	إصدار/ تعديل: ٠/١
---------------	--------------	-----------------	-----------------------	-------------------------	-------------------